

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ЦЕНТРАЛЬНОГО АДМИНИСТРАТИВНОГО ОКРУГА ГОРОДА МОСКВЫ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ

ЦЕНТР ПОДДЕРЖКИ СЕМЬИ И ДЕТСТВА

«КРАСНОСЕЛЬСКИЙ»

ЦЕНТРАЛЬНОГО АДМИНИСТРАТИВНОГО ОКРУГА ГОРОДА МОСКВЫ

П Р И К А З

03.12.2018 г. № 138-а

г. Москва

Об утверждении Плана
противодействия коррупции
в ГБУ ЦПСИД «Красносельский»

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом президента Российской Федерации от 03.04.2010 г. № 460

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить План противодействия коррупции в ГБУ ЦПСИД «Красносельский» (далее – План противодействия коррупции).
2. Заместителям директора, главному бухгалтеру, заведующим отделениями, кадрово-правовой службе обеспечить неукоснительное исполнение мероприятий, а также обеспечить контроль за выполнением Плана противодействия коррупции по направлениям деятельности.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.Л. Кабанов

УТВЕРЖДАЮ
 Директор Государственного бюджетного
 учреждения города Москвы Центр поддержки семьи и
 детства «Красносельский» Центрального
 административного округа
 города Москвы

В. Л. Кабанов
 « 05 » _____ 20 18 г



План

Противодействия коррупции в ГБУ ЦПСиД «Красносельский» на 2018-2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	Проведение мероприятий, направленных на выявление неполных и недостоверных сведений, представленных работниками учреждения	Специалист по кадрам, заместитель директора по безопасности	По мере необходимости
2	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции с целью разработки мер. Направленных на выявление, предупреждение и пресечение фактов коррупции в учреждении. При оказании социальных услуг	Комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости, но не реже одного раза в квартал
3	Уточнение списка должностей работников, несущих коррупционные риски	Специалист по кадрам, заместитель директора по безопасности, комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
4	Совершенствование методики выявления и профилактики конфликта интересов, коррупционных рисков, в том числе после увольнения работника и проведения служебных расследований данной направленности	Специалист по кадрам, юристконсульт, заместители директора, председатель профкома, представитель трудового коллектива	Постоянно
5	Проведение служебных расследований по	Комиссия по противодействию	По мере выявления

	выявленным фактам коррупции среди работников учреждения	коррупции, специалист по кадрам, юристконсульт, заместитель директора по безопасности, председатель профкома, представитель трудового коллектива	
6	Осуществление мониторинга рыночных цен на товары, работы. Услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара (работы, услуги) при размещении государственных заказов	Заместитель директора по АХР, специалист по закупкам	Постоянно
7	Совершенствование функционирования «телефона доверия» с целью получения сигналов о коррупции	заместители директора, секретарь,	Постоянно
8	Осуществление регулярного контроля за целевым использованием учреждением бюджета города Москвы	Директор, главный бухгалтер	Постоянно
9	Обеспечение доступности информации о деятельности учреждения, в том числе связанной с размещением государственных заказов, а также условий оказания услуг социального обслуживания	Заместители директора, заведующие отделениями	Постоянно
10.	Расширение форм правового просвещения населения (размещение информации по антикоррупционному законодательству на информационных стендах учреждения, ведение антикоррупционной пропаганды и т.д.)	Заместитель директора по безопасности	постоянно