

Информация
о реализации Методических рекомендаций «Комплекс мер по противодействию коррупции в организациях,
подведомственных ОИВ города Москвы»
в 2023-2025 гг.

		2023	2024	2025	Итого
1	Государственные учреждения (ГУП, АНО), по состоянию на первое января анализируемого года, у которых:				
1.1	в Устав учреждения включена обязанность руководителя разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции	нет	да	да	
2	Учреждения, в которых реализованы Методические рекомендации по противодействию коррупции 2023 года , в том числе:				
2.1	в трудовые договоры работников включены антикоррупционные обязанности	нет	нет	нет	
2.2	изданы локальные нормативные акты по противодействию коррупции	да	да	да	
2.3	утверждён Антикоррупционный кодекс	нет	да	да	
2.4	образована Комиссия по противодействию коррупции	да	да	да	
2.5	утверждён Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками;	нет	да	да	
2.6	назначен ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений	да	да	да	
3	Количество поступивших в подведомственные учреждения уведомлений от работников :				
3.1	о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов	0	0	0	
3.2	о склонении к коррупционным правонарушениям	0	0	0	
4	Количество должностей работников, включённых в Перечень должностей работников учреждений, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	9	9	8	
5	Количество поданных Деклараций о возможной личной заинтересованности работниками, включёнными в Перечень должностей работников учреждения, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	0	0	0	
6	Количество Деклараций о возможной личной заинтересованности , в которых работник сообщил о возможной личной заинтересованности	0	0	0	
7	Количество мотивированных заключений с предложениями по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, составленных по результатам анализа Деклараций и представленных руководителю учреждения	0	0	0	
8	Количество заседаний комиссии по противодействию коррупции учреждения , проведенных в связи с рассмотрением:	2	3	1	
8.1	уведомлений о склонении к совершению коррупционного правонарушения	0	0	0	
8.2	уведомлений о личной заинтересованности	0	0	0	
8.3	случаев совершения работником коррупционного и иного правонарушения	0	0	0	
8.4	отчета о проведённой работе по предупреждению коррупции	2	3	1	
9	Количество случаев принятия в учреждении мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов по результатам рассмотрения антикоррупционных уведомлений работников и мотивированных заключений	0	0	0	

10	Количество работников, привлечённых к ответственности (кроме руководителя учреждения) за невыполнение обязанностей по предупреждению коррупции, в том числе:	0	0	0	
10.1	уволено;	0	0	0	
10.2	применены взыскания	0	0	0	
10.3	снижен размер стимулирующих денежных выплат	0	0	0	
10.4	применены меры воспитательного характера	0	0	0	
11	Количество возбужденных уголовных дел по фактам совершения коррупционных правонарушений в учреждениях	0	0	0	
12	Количество работников организации, находящихся в родственных и свойственных отношениях с работниками своей организации	4	3	3	