

Приложение 1

ОТЧЕТ
об исполнении мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции
в ГБУ СРЦ «Возрождение» на 2025 год за второе полугодие 2025 года

В соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Правительства Москвы в ГБУ СРЦ «Возрождение» разработан и утвержден План противодействия коррупции на 2025 гг., который размещен в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте учреждения.

В втором полугодии 2025 года реализованы следующие мероприятия, предусмотренные Планом:

№ п/п	Название мероприятия	Срок выполнения	Ответственный исполнитель	Отчет по выполнению
1.	2.	3.	4.	5.
1.	1.Организационные мероприятия по противодействию коррупции			
1.1	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение правовых актов организации в соответствии с нормативными правовыми актами РФ	Постоянно	Юрисконсульт	Систематически осуществляется мониторинг действующего законодательства РФ в сфере противодействия коррупции.
1.2	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции	В соответствии с положением о комиссии	Комиссия по противодействию коррупции	Проведено заседание комиссии 29.09.2025г. (протокол совещания №3 от 29.09.2025г.) Проведено заседание комиссии 22.12.2025г. (протокол совещания №4 от 22.12.2025г.)
1.3	Анализ и обобщение информации о фактах коррупции. Проведение профилактических мероприятий по выявлению и устранению условия способствующих коррупции	Ежемесячно	Специалист по управлению персоналом Специалист по охране труда	Проведены профилактические мероприятия, информации о фактах коррупции не поступило.
2.	2.Противодействие коррупции при прохождении государственной гражданской службы, обучение сотрудников и антикоррупционное просвещение			

2.1	Ознакомление вновь принимаемых работников с Кодексом этики и служебного поведения работников Центра, Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	По мере необходимости	Специалист по управлению персоналом	Вновь принятые сотрудники ознакомлены с Кодексом этики и служебного поведения работников Центра, Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений
2.2	Проведение разъяснительной работы с увольняющимися работниками, замещающими должности гражданской службы. Включенные в утвержденные списки должностей, об ограничениях, установленных законодательством о государственной службе	Постоянно	Специалист по управлению персоналом	Увольняющимся сотрудникам, замещающими должности гражданской службы, разъяснен порядок уведомления об устройстве в иную организацию.
3.	Реализация антикоррупционной политики в сфере осуществления закупок товаров, услуг для обеспечения нужд учреждения			
3.1	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок. Осуществление контроля за исполнением условий государственных контрактов	Постоянно	Контрактный управляющий Заместитель директора	Контроль осуществляется в рамках проведения предварительного финансового контроля В учреждении функционирует приемочная комиссия по осуществлению приемки и проведению экспертизы товаров, работ и услуг (Приказ №50 от 01.11.2025 г.)
3.2	Осуществление мониторинга рыночных цен на товары, работы, услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара (работы, услуги) при размещении государственных заказов	Постоянно	Контрактный управляющий	Контроль осуществляется в рамках проведения предварительного финансового контроля

И.о. директора



А.В. Боярских