

к приказу ГБУ «Мой семейный центр «Горизонт»  
от 18 августа 2025 года № 64-У

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
«Мой семейный центр  
«Горизонт»  
 Н.Д. Устиненко  
«18» августа 2025 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГБУ  
«Мой семейный центр  
«Горизонт»  
  
В.Н. Маковеева  
«18» августа 2025 г.

**ПОЛИТИКА  
ГБУ «Мой семейный центр «Горизонт»  
в области охраны труда**

1. Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Мой семейный центр «Горизонт» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (далее – Центр).

2. Место нахождения организации: город Москва, ул. Вешняковская, д.6А; ул. Муромская, д.1

3. Основные виды деятельности организации: деятельность по уходу с обеспечением проживания прочая.

4. Действие Политики (стратегии) ГБУ «Мой семейный центр «Горизонт» в области охраны труда (далее – Политика) распространяется на всей территории Центра и должна быть доступна всем работникам, а также иным лицам, находящимся на территории и в зданиях учреждения.

5. Основные направления Политики в сфере охраны труда:

5.1. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

5.2. Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.3. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

6. Для реализации Политики в области охраны труда Центр обязуется:

6.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности

Центра, в том числе требования международных стандартов в области охраны труда.

6.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

6.3. Активно взаимодействовать с работниками организации и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

6.4. Непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

7. Для реализации возложенных на себя в п. 6 настоящей Политики обязательств руководство Центра должно осуществлять следующие действия:

7.1. Проводить специальную оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.

7.2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.

7.3. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров.

7.4. Организовывать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

7.5. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

7.6. Обеспечивать гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

7.7. Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.

7.8. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.

7.9. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны труда и охраны окружающей среды.

8. Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может

пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования системы управления охраны труда.

9. Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

Разработал:

Специалист по охране труда

И.Н. Сафрутиной Сафрутиной

Согласовано:

Юрисконсульт

Е.Г. Илюхина

Ильиной