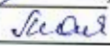


Приложение № 4
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО
Представитель работников,
председатель профсоюза
Государственного бюджетного
учреждения города Москвы
«Мой семейный центр «Семья»
 Я.В. Мозжорина
« 17 »  20 23 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор Государственного бюджетного
учреждения города Москвы
«Мой семейный центр «Семья»
 Т.В. Троицкая
« 17 »  20 23 г.



ПОРЯДОК

исчисления надбавки за стаж работы

1. Настоящий Порядок исчисления надбавки за стаж работы в государственных учреждениях социальной защиты населения города Москвы разработан в целях создания условий для закрепления квалифицированных кадров в Государственном бюджетном учреждении города Москвы «Мой семейный центр «Семья» (далее – ГБУ «Мой семейный центр «Семья» или учреждение); с учетом норм и правил, установленных приказом Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 21.01.2015 № 80к «Об утверждении Примерного порядка исчисления стимулирующей выплаты (надбавки) за стаж работы в государственных учреждениях социальной защиты населения города Москвы».

2. Работникам учреждения устанавливается процентная надбавка к должностному окладу (ставке) в зависимости от продолжительности работы в отрасли труда и социальной защиты:

от 3 до 5 лет - 20 процентов;

свыше 5 лет - 30 процентов.

3. Надбавка за стаж работы устанавливается в процентах к должностному окладу (ставке) работников без учета других выплат стимулирующего и компенсационного характера.

4. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, засчитываются следующие периоды работы:

а) период работы в государственных учреждениях социальной защиты населения города Москвы (учреждения всех типов, подведомственные ДТСЗН города Москвы);

б) период работы в государственных учреждениях, переданных в ведомственное подчинение ДТСЗН города Москвы в соответствии с законодательством;

в) период военной службы, в т.ч. по контракту (засчитывается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы; а время нахождения граждан на военной службе по призыву (в т.ч. офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы;

г) периоды работы в органах социальной защиты населения города Москвы;

д) периоды работы сотрудников клиентских служб на присоединенных территориях, включенные в стаж работы для начисления надбавки в соответствии с приказом ДТСЗН города Москвы от 28.06.2012г. № 940к;

е) иные периоды работы (службы), опыт и знания по которым, необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности, в том числе периоды работы в учреждениях социальной защиты населения субъектов Российской Федерации, которые включаются в стаж на основании решения комиссии, созданной приказом руководителя учреждения.

5. В стаж работы в учреждениях социальной защиты населения города Москвы, дающий право на установление надбавки за стаж работы засчитывается время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работу).

6. При исчислении стажа для назначения надбавки в соответствии с настоящим Порядком суммируются все включаемые (засчитываемые) в него периоды работы.

7. Для определения необходимого стажа работы и назначения надбавки проводится заседание постоянно действующей комиссии. Её состав утверждается приказом директора учреждения. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Решение комиссии оформляется протоколом заседания комиссии.

8. Документами, подтверждающими стаж работы, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы государственных органов, архивных учреждений, установленные законодательством РФ.

9. На основании протокола комиссии директор издает приказ об установлении стимулирующей выплаты за стаж.

10. Порядок и условия установления надбавки за стаж заместителям директора, главному бухгалтеру определяются аналогично порядку и условиям установления выплат директору учреждения, в соответствии с приказом

Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы от 29.12.2018 г. № 1767 «Об утверждении условий оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных Департаменту труда и социальной защиты населения города Москвы».

В стаж работы в отрасли труда и социальной защиты населения города Москвы, дающий право на получение надбавки за стаж работы, засчитываются следующие периоды работы:

- а) период работы в организациях труда, социальной защиты населения, медицинских и образовательных организациях, независимо от их формы собственности;
- б) период работы в государственных учреждениях, переданных в ведомственное подчинение Департаменту;
- в) период военной службы, в том числе по контракту. Данный период засчитывается в стаж, дающий право на надбавку, из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы;
- г) период работы (службы) на государственной гражданской службе в федеральных органах государственной власти и органах государственной власти субъектов Российской Федерации;
- д) период работы сотрудников клиентских служб на присоединенных территориях, включенные в стаж работы для начисления надбавки в соответствии с приказом Департамента от 28 июня 2014 г. № 940к «Об отдельных вопросах оплаты труда работников клиентских служб ГБУ ЦСО Департамента социальной защиты населения города Москвы»;
- е) период работы в Государственном унитарном предприятии города Москвы «Московская социальная гарантия».

11. Надбавка за стаж работы выплачивается за счет и при наличии экономии фонда оплаты труда учреждения.

Прошито, пронумеровано,
скреплено печатью
69 (шестьдесят девять) листа (ов)

Директор  Т.В. Троицкая

