



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ
ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНО ПОДДЕРЖКИ И РЕАБИЛИТАЦИИ
ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ ИМЕНИ Г.И.РОССОЛИМО
ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА МОСКВЫ ЗА 2021 год**



Москва, 2022 г.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА УЧРЕЖДЕНИЯ

1.1. Общие сведения об учреждении.

Полное наименование Учреждения в соответствии с Уставом	Государственное бюджетное учреждение города Москвы Центр социальной поддержки и реабилитации детей-инвалидов имени Г.И.Россолимо Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы
Учредитель	Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы
Организационно-правовая форма	Государственное бюджетное учреждение субъекта Российской Федерации
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	№ 037331 от 30 марта 2016 г.
Лицензия на осуществление медицинской деятельности	№ ЛО-77-01-015558 от 30 января 2018 г.
Лицензия на осуществление деятельности по перевозкам пассажиров и иных лиц автобусами	№ АК-77-000748 от 17 июля 2019 г.
Проектная мощность	88 мест
Местонахождение	111675, г. Москва, проезд Красковский 1-й, д. 38 Б
Телефон	8 (499) 721-72-49
E-mail	cssv-rossolimo@social.mos.ru
Адрес страницы в сети Интернет	https://мойсемейныйцентр.москва/our-centers/rossolimo

1.2. Состав воспитанников.

В ГБУ ЦСПР им. Г.И.Россолимо воспитываются дети-инвалиды с тяжелыми множественными нарушениями развития, признанные в установленном порядке нуждающимися в социальном обслуживании, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети, помещенные по заявлению родителей, в возрасте от 1 до 18 лет.

По состоянию на 31.12.2021 в ГБУ ЦСПР им. Г.И.Россолимо 52 воспитанника, из них 11 – в возрасте от 18 до 23 лет.

Количественный состав воспитанников

Всего воспитанников	Возраст	Из них:	
		мальчики	девочки
30	7-15 лет	18	12
11	16-17 лет	7	4
11	18 лет и старше	7	4

Движение воспитанников в течение 2021 года

Прибыло воспитанников	Выбыло воспитанников - 25, из них:				
	переданы под опеку (попечительство)	возвращены родителям	окончили пребывание в связи с достижением 18 лет	выбыли по достижении и совершеннолетия в ПНИ	выбыли в ГБУ Центр социальной адаптации
5	5	4	1	13	2

2. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Руководящий состав:

Директор	Возжаева Елена Игоревна
Заместитель директора	Коренюк Андрей Анатольевич
Заместитель директора	Прилепина Ольга Алексеевна
Заместитель директора	Ермакова Елена Евгеньевна
Главный бухгалтер	Шibaева Екатерина Аркадьевна

В течение 2021 года велась активная работа по поиску и привлечению кадров. Информация о вакансиях Центра размещалась на порталах Департамента, Центра занятости, онлайн-платформах HeadHunter, Superjob.

Существенный успех в данной работе был достигнут с помощью крупнейших онлайн-платформ HeadHunter, Superjob, которые являются основными инструментами поиска и привлечения специалистов в ГБУ ЦСПР им. Г.И.Россолимо.

В течение 2021 года в Центр были приняты 56 человек, из них мужчин - 13, женщин - 43 (2020 г. – 47 человек, из них мужчин - 13, женщин – 34).

Значительная часть принятых на работу специалистов моложе 35 лет, среди них есть молодые специалисты.

В течение 2021 года значительное внимание уделялось развитию и повышению квалификации работников. Обучение проводилось в очной, очно-заочной и заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий.

Курсы повышения квалификации прошли 67 работников.

Продолжалась работа по актуализации должностных инструкций работников в соответствии с действующими профессиональными стандартами. Были разработаны и утверждены должностные инструкции на должности, впервые введенных в штатное расписание.

В соответствии с федеральным законодательством о защите персональных данных в 2021 году были разработаны и утверждены Политика ГБУ ЦСПР им. Г.И.Россолимо в отношении обработки персональных данных, Правила обработки персональных данных, формы согласия на обработку персональных данных и др.

С целью осуществления объективной оценки качества выполняемой работы по итогам квартала, года были разработаны и внедрены новые критерии оценки результативности профессиональной деятельности, отражающие реальные показатели работы.

В 2021 году за добросовестный многолетний труд в отрасли работники Центра были награждены Почетными грамотами и Благодарностями Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (4 работника), а также благодарностями Центра.

3. МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА, БЛАГОУСТРОЙСТВО

Состояние материально-технической базы и содержание зданий ГБУ ЦССВ им. Г.И. Россолимо соответствует государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам.

На балансе учреждения находятся здания по адресам:

- Москва, проезд Красковский 1-й, дом 38 Б;
- Москва, проезд Красковский 1-й, дом 38 Б, корп. 1, 2, 3;
- Москва, проезд Красковский 1-й, дом 38 Б, стр. 1, 3.

Здания закреплены на праве оперативного управления.

Документы, подтверждающие право оперативного управления:

- контракт на право оперативного управления нежилым фондом (нежилым помещением, зданием, сооружением), находящимся в собственности Москвы от 05.09.2008 № 04-00146/08;
- контракт на право оперативного управления нежилым фондом (нежилым помещением, зданием, сооружением), находящимся в собственности Москвы от 05.09.2008 № 04-00147/08;
- контракт на право оперативного управления нежилым фондом (нежилым помещением, зданием, сооружением), находящимся в собственности Москвы от 09.09.2008 № 04-00151/08;

– контракт на право оперативного управления нежилым фондом (нежилым помещением, зданием, сооружением), находящимся в собственности Москвы от 09.09.2008 № 04-00152/08;

– свидетельство о государственной регистрации права 77-77-03/086/2009-218 от 18.06.2015;

– свидетельство о государственной регистрации права 77-77-03/086/2009-219 от 18.06.2015;

– свидетельство о государственной регистрации права 77-77-03/086/2009-220 от 18.06.2015;

– свидетельство о государственной регистрации права 77-77-03/086/2009-221 от 18.06.2015;

– свидетельство о государственной регистрации права 77-77-03/086/2009-222 от 18.06.2015;

– свидетельство о государственной регистрации права 77-77-03/086/2009-224 от 18.06.2015.

Общая площадь объекта 11863,7 кв.м., в том числе:

Наименование объекта	Площадь (кв.м)
Помещения, используемые для проживания воспитанников	1930,1
Помещения, используемые для дополнительного образования	365,7
Медицинский блок	255,4
Социальный отдел	58,3
Кабинеты психологов	43,0
Кабинеты дефектологов	90,5
Кабинеты логопедов	56,4
Актальный зал	203,0
Спортивный зал	402,1
Бассейн	320,5
Столовая	498,2
Музей «Москвичи»	56,2

В соответствии с договором безвозмездного пользования объекта недвижимого имущества, закрепленного на праве оперативного управления за государственным учреждением города Москвы/органом власти города Москвы от 5 декабря 2019 г. № ГУ-БП-04954/19, помещения Центра общей площадью 349,7 кв.м переданы Государственному бюджетному общеобразовательному учреждению города Москвы «Школа № 2036» с целью осуществления образовательной деятельности для воспитанников Центра.

Земельный участок по адресу: город Москва, проезд Красковский 1-й, д. 38 Б зарегистрирован в постоянном (бессрочном) пользовании ГБУ ЦСПР им. Г.И.Россолимо в Управлении Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии от 28.02.2013 под номером 77-77-14/002/2013-442 на

основании распоряжения Департамента земельных ресурсов города Москвы от 03.12.2012 № 5999-03 ДЗР. Общая площадь земельного участка 22543 кв.м.

Территория огорожена металлическим забором высотой 3 м, общая длина ограждения 1143 п.м. На территории имеются малые архитектурные формы.

В Центре имеется 5 автотранспортных средства:

- легковой автомобиль Ford Focus, государственный регистрационный знак М969ЕМ777;
- легковой автомобиль фольксваген транспортер Т5, государственный регистрационный знак Н933РМ177;
- легковой автомобиль ГАЗ 31105, государственный регистрационный знак К268ВР177;
- автобус Ford Transit (Форд Транзит) модель Т5Т41D, государственный регистрационный знак Х449КК777;
- автобус Ford Transit (Форд Транзит) модель Т5Т41D, государственный регистрационный знак В795УТ799;
- легковой автомобиль Лада Гранта, государственный регистрационный знак Н618ХМ799.

В соответствии с принятым Департаментом труда и социальной защиты населения города Москвы решением о передаче подведомственным учреждениям полномочий на самостоятельное осуществление закупок Центру были переданы более 6 млн. руб. на приобретение:

- одежды и обуви для воспитанников и сотрудников;
- СИЗ;
- хозяйственных товаров;
- моющих и дезинфицирующих средств;
- мягкого инвентаря;
- услуг по химчистке;
- ОСАГО.

Все средства на указанные цели освоены.

В 2021 году продолжена работа по обновлению компьютерной техники. Приобретены персональные компьютеры – 5 шт., МФУ – 12 шт., сервер – 1 шт., планшетные компьютеры – 16 шт. С целью обеспечения бесперебойной работы сети интернет закуплены Wi-Fi роутеры – 24 шт. Для актового зала приобретен проектор.

В декабре 2021 года на выделенные Департаментом средства целевой субсидии Центром самостоятельно приобретены: стиральная машина, лестницы и стремянки, сушилки для белья, утюги, ковры, стол кондитерский, пила для мяса ленточная, пылесосы для уборки служебных помещений, картофелечистка, универсальные кухонные машины.

В 2021 году проведены ремонтные работы бассейна и спортивного зала.

Впервые были заключены договоры на поставку посадочного материала для благоустройства территории, мойку окон, обслуживание аквариумов, периодических изданий, оказание услуг по предварительному медицинскому осмотру, вывоз снега и др.

В 2021 году была продолжена работа по наведению порядка в складских и подвальных помещениях. Имущество, пришедшее в негодность, морально устаревшее было списано и утилизировано, а имущество, потребность в котором отсутствует – передано в другие учреждения системы социальной защиты.

Материально-техническое обеспечение учреждения в 2021 году было организовано не только за счет закупок Центра, но и поставок ГКУ «Дирекция по обеспечению деятельности организаций труда и социальной защиты населения города Москвы». В течение года Центр получил специализированный микроавтобус для перевозки детей Ford Transit TST41D, пароконвекционные печи, котел пищеварочный, овощерезку, котломоечную машину, установлены малые архитектурные формы.

В летний период с целью подготовки к зиме были закуплены строительные материалы и выполнены работы по ремонту групп, в том числе заделка поврежденных участков стен, покраска, ремонт окон и дверей.

Закончен ремонт помещения для хранения наркотических средств и психотропных веществ.

Проведены ремонтные работы по восстановлению обрвавшихся частей потолков балконов жилых корпусов, устранению мест протечек, укладки плитки на цоколе административного здания, покраски и замены стеклоблока КПП, ремонта кровли гаража.

Проведены работы по ремонту наружного освещения. Был решен вопрос с освещением прохода к зданию по территории частного сектора. На основании обращений Центра Управой района Косино-Ухтомский были проведены работы по устройству уличного освещения на опасном участке дороги.

4. СОДЕРЖАНИЕ, ВОСПИТАНИЕ, ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

В 2021 году в условиях напряженной эпидемиологической обстановки важнейшей задачей для ГБУ ЦСПР им. Г.И. Россолимо (далее – Центр) являлось сохранение и укрепление здоровья детей, организация непрерывного процесса воспитания, дополнительного образования воспитанников.

Приоритетные направления работы по воспитанию и дополнительному образованию в 2021 году:

- в отношении воспитанников - социально-педагогическое и психолого-педагогическое сопровождение процесса подготовки детей к жизнеустройству на семейные формы воспитания, формирование навыков самообслуживания и коммуникации, освоение бытовых навыков и самостоятельности, развитие творческого потенциала;

- в отношении педагогического коллектива – создание условий для совершенствования профессионального мастерства и профессиональных компетенций педагогов, аттестации педагогических кадров;

- в отношении социального окружения – расширение социального партнёрства, развитие различных форм междисциплинарного, межведомственного взаимодействия и информационная открытость деятельности Центра.

Приоритетные формы работы – индивидуальные, групповые, онлайн мероприятия.

Проживание детей в Центре организовано в воспитательных группах по принципу семейного воспитания. В течение 2021 года в Центре функционировали 10 семейных групп. В каждой группе проживают не более 8 воспитанников.

Группы сформированы преимущественно по принципу совместного проживания и пребывания детей разного пола и возраста. Братья и сестры живут в одной группе.

В группах, где проживают дети с общим развитием, работают два постоянных воспитателя. В группах, где проживают дети с тяжелыми множественными нарушениями развития, днем постоянно работают три работника - воспитатель, младший воспитатель и помощник воспитателя, ночью - помощник воспитателя.

У каждого ребёнка имеется свой письменный стол с тумбой для хранения школьных принадлежностей, кровать с индивидуальной прикроватной тумбочкой, шкаф-пенал с открытыми полками для личных вещей, игрушек, книг и шкаф для хранения одежды и обуви. В подсобных помещениях имеются отдельные полки для хранения сезонной одежды, обуви и личных вещей. Вещи детей находятся в открытом доступе. Группы оборудованы стиральными машинами, мелкой бытовой техникой, ребята имеют возможность обучаться и использовать современные бытовые приборы.

Воспитанники обеспечены одеждой и обувью в соответствии с возрастом и особенностями в развитии, необходимым игровым, развивающим материалом и спортивным инвентарём. Кроме того, имеются технические и аудиовизуальные средства воспитания.

В Центре работает кабинет домоводства – специально оборудованное помещение для социальной адаптации воспитанников, где ребята получают практические навыки приготовления пищи. Помещение оборудовано современным кухонным гарнитуром, 4-х конфорочной электрической плитой, холодильником, посудомоечной машиной. Имеется весь набор кухонных и бытовых принадлежностей.

В Центре давно и результативно применяется проектная деятельность как один из наиболее эффективных методов работы с детьми. Успех в современном мире во многом определяется способностью человека организовать свою жизнь как проект: определить дальнюю и ближайшую перспективу, найти и привлечь необходимые ресурсы, наметить план действий и, осуществив его, оценить, удалось ли достичь поставленных целей.

Одним из важнейших направлений проектной деятельности Центра в 2021 г. стала работа по формированию бытовых навыков и навыков самообслуживания у детей с различной степенью интеллектуальных нарушений. С этой целью в течение года осуществлялась реализация социальных проектов по теме: «Хочу. Могу. Делаю». Тема была направлена на раскрытие форм и методов работы по социально-бытовой ориентации и включала в себя разнообразные направления воспитательной работы.

Обучение навыкам самообслуживания и подготовка к самостоятельному или сопровождаемому проживанию, использование альтернативных форм коммуникации – это наиболее актуальные направления комплексной реабилитационной деятельности нашего Центра. Каждая группа работала над самостоятельно выбранной темой:

- «Труд и терпение превращаются в умение»;
- «Я познаю мир»;
- «Особые дети - особые таланты»;
- «Волшебный мир игры»;
- «Мои помощники в быту»;
- «Маленькими шажками к сопровождаемому проживанию»;
- «Растим своими руками»;
- «Твой безопасный мир»;
- «Шаг за шагом в самостоятельное будущее»;
- «Я бы в повара пошел, пусть меня научат».

Результаты реализации проектов были представлены творческими группами воспитанников и педагогических работников в виде презентаций и видеоматериалов на итоговом заседании методического объединения педагогических работников Центра.

Для оценки результатов проектной деятельности определены следующие показатели жизнедеятельности человека:

- закрепление навыков опрятности у детей с ТМНР;
- умение есть обычную пищу;
- формирование коммуникативных навыков.

Когда дети с ТМНР поступили в наш Центр, 100 % пользовались абсорбирующим бельем круглосуточно. Питание у всех детей было протёртым. В настоящее время ситуация кардинально изменилась. Результатами реабилитационной и воспитательной работы с детьми представлены в таблицах.

Количество воспитанников в с ТМНО	Без абсорбирующего белья		Обычный стол	Протёртый стол
	день	ночь		
45 человек	28 человек (62%)	16 человек (36%)	16 человек (36%)	29 человек (65%)

Большинство воспитанников с ТМНР с трудом понимают речевые инструкции. Поэтому акцент в речевых инструкциях делается на краткость, чёткость речи педагога.

От понимания речи напрямую зависит возможность социализации каждого ребенка. Поэтому речевые инструкции подкрепляются арсеналом средств альтернативной коммуникации: жестами, касаниями, направлением рука в руке, пиктограммами, коммуникативными карточками. Это включает координацию сразу трёх анализаторов: слухового, зрительного, тактильного, что позволяет наиболее полно воспринимать окружающий социум.

Жестами разной степени направленности могут пользоваться практически все воспитанники. Значение коммуникативных карточек и визуальных помощников понимают все дети, хотя количество понимаемых и используемых карточек варьируется, в зависимости от интеллектуального уровня развития каждого из детей. Работниками Центра проводится целенаправленная работа по освоению пиктограмм и языка Макатон.

В течение года в каждой воспитательной группе отмечались государственные и семейные праздники: красные дни календаря, дни рождения.

В течение 2021 года ГБУ ЦССВ им. Г.И.Россолимо реализовывался план мероприятий по реализации Стратегии противодействия экстремизму и терроризму. В рамках плана проводились занятия, направленные на профилактику экстремизма и ксенофобии, воспитание толерантности, патриотизма и пропаганду здорового образа жизни, а так же на недопущение вовлечения воспитанников в экстремистскую деятельность.

В Центре систематически проводились индивидуальные и групповые мероприятия по формированию стойкого неприятия идеологии терроризма и привитию традиционных российских духовно-нравственных ценностей, формированию гражданственности, толерантности, патриотических чувств и потребностей в здоровом образе жизни. К данной работе привлекаются представители общественных организаций, сотрудники ГДН Отдела МВД России по району Косино-Ухтомский, педагоги-психологи и другие специалисты Центра.

В целях формирования антитеррористического сознания у воспитанников подросткового возраста прошла серия занятий, в структуру которых вошли просмотры и обсуждение видеоматериалов. Ребята наглядно ознакомились с практическими действиями при установлении уровней террористической опасности для формирования навыков обеспечения личной безопасности, узнали о «ловушках», которые готовят вербовщики. Получили информацию о правовых основах противодействия экстремистской и террористической деятельности.

ГБУ ЦСПР им. Г.И.Россолимо в течение 2021 года уделялось особое внимание дополнительному образованию воспитанников как одной из форм социализации, позволяющее расширить их кругозор, осознать свою значимость, приобрести навыки и знания.

В течение года в Центре функционировали студии дополнительного образования: «Весёлые нотки», «Крепыш», «Силачи», «Цветные ладошки», «Настольный теннис», «Радуга красок», «Творчество и мы», «Театральная студия».

В студии «Весёлые нотки» занимаются воспитанники с тяжелыми множественными нарушениями развития. Воспитанникам прививаются навыки выполнения парных ритмичных движений, игры на шумовых музыкальных инструментах, а также умения водить хоровод и участвовать в инсценировках. Занятия для указанной категории детей являются эффективным методом их социальной адаптации, позволяют развивать альтернативные формы общения посредством музыкально-ритмического восприятия.

На занятиях студии «Крепыш» формируется физическая выносливость, происходит повышение физиологической активности систем организма.

Физическое воспитание детей с нарушениями интеллекта является составной частью всей коррекционно-развивающей системы. Правильная организация и использование физического воспитания помогают исправлению многих недостатков в развитии детей с нарушениями интеллекта. Работа студии направлена на укрепление физического здоровья детей-инвалидов, увеличение двигательной активности и расширение двигательного опыта в процессе использования многообразия средств физической и адаптивной физкультуры.

Программа студии «Силачи» разработана для занятий с совершеннолетними воспитанниками с тяжелыми множественными нарушениями развития. Дополнительная общеразвивающая программа составлена на основе методик ЛФК, разделов программы специальных (коррекционных) образовательных учреждений, разделов частных методик адаптивной физической культуры для лиц с интеллектуальными нарушениями.

Работа студии «Цветные ладошки» раскрывает творческие способности воспитанников с тяжёлыми множественными нарушениями развития. Процесс рукоделия способен доставить человеку огромную радость и желание творить. Все виды рукоделия, представленные в программе, развивают у детей способность работать самостоятельно или «рука в руке», совершенствуют мелкую моторику, точные движения пальцев. Занятия в студии способствуют более успешной адаптации ребенка в обществе и интеграции в нем, в этом и заключается социально-педагогическая направленность программы.

Занятия настольным теннисом способствуют развитию и совершенствованию основных физических качеств – выносливости, координации движений, скоростно-силовых качеств, формированию различных двигательных навыков, укреплению здоровья, а также формируют личностные качества ребенка: коммуникабельность, волю, чувство товарищества, ответственность за свои действия. Стремление превзойти соперника в скорости действий, изобретательности, меткости подач, чёткости удара и других действий, направленных на достижение победы, приучает детей мобилизовывать свои возможности, действовать с максимальным напряжением сил, преодолевать трудности, возникающие в ходе спортивной борьбы.

Студия «Радуга красок» ориентирована на формирование и развитие мотивации к творческой деятельности. Творчество имеет большое значение для личностного развития человека и является фундаментом успешной жизнедеятельности в будущем. Программа даёт возможность каждому воспитаннику проявить и реализовать свои творческие способности, объединив при этом технические, гуманитарные и естественнонаучные знания. Отличительная особенность программы заключается в том, что она даёт возможность не только углубить знания в области декоративно-прикладного искусства, но и способствует удовлетворению творческих потребностей личности с помощью проектной деятельности, которая позволяет пройти алгоритм от идеи до конечного продукта.

Занятия музыкальным творчеством в студии «Творчество и мы» расширяют кругозор ребят, знакомят с историей народных праздников, игр, происхождением музыкальных инструментов, объясняют музыкальные термины и понятия.

Музыкальная культура обогащает ребят новой информацией, это для них мир новых слов, идей, образов, имен, новых интеллектуальных открытий.

Работа «Театральной студии» направлена на социализацию воспитанников, привлечение их к активному участию в жизни Центра, праздничных мероприятиях, раскрытию талантов и способностей каждого ребенка.

Наряду со студиями и секциями Центра воспитанники посещали организации дополнительного образования города Москвы:

- ГБОУ ДО ДТДиМ «Восточный» - студия «Лепка из глины» (1 чел.);
- АНО Центра развития социальных проектов – проект «АРТзачет»: общеобразовательные предметы (4 чел.);
- ГБУ Спортивно-досуговый центр «Триумф» - военно-спортивный клуб «Морпех» (1 чел.).

В ГБУ ЦСПР им. Г.И.Россолимо уделяется особое внимание физическому воспитанию и оздоровительной реабилитационной работе с детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья. Необходимо отметить работу в Центре тренажерного зала, где проводятся занятия под руководством инструкторов по физической культуре и физической адаптивной культуре, секции футбола, которую посещают воспитанники и выпускники Центра.

В Центре функционирует 2 зала адаптивной физической культуры, тренажерный зал, где проводятся занятия под руководством инструкторов по физической культуре и физической адаптивной культуре, секция футбола, которую посещают воспитанники и выпускники Центра.

Несмотря на трудности, связанные с пандемией, воспитательный процесс проходил в соответствии с планом, был насыщен развивающими, познавательными, спортивно-оздоровительными мероприятиями. Воспитанники и коллектив Центра были активными участниками различных мероприятий и конкурсов, где смогли продемонстрировать творческий потенциал и завоевать достойные награды:

- Всероссийский цирковой фестиваль детского и юношеского творчества «Никулинская весна в Кузьминках» к 100-летию Никулина» (коллективы «Веселые ребята» и «Россолимовцы» награждены грамотой);
- конкурс «Мир глазами художника» (1, 2 место);
- участие в создании «Книги памяти Москвы»;
- Московский фестиваль прикладного искусства «Мы вместе» (благодарственные письма за активное участие в художественном воспитании детей);
- межрегиональный театральный фестиваль «Шаг навстречу»;
- Всероссийский творческий конкурс «Творчество без границ» (диплом победителя);
- конкурс - выставка современного искусства «Художник знает, как надо!»: работы воспитанников вышли в финальный этап;
- конкурс детского рисунка «Вместе - дружная семья», проводимый Следственным комитетом Российской Федерации;
- выставка «Работа моей мечты»;

- конкурс рисунков «Мишка, кедр, шишка»;
- акция «Кедровая тропа»;
- общегородская игра КВН, проводимая среди воспитанников столичных центров – 2 место;
- турнир по быстрым шахматам «Рapid» - 1 место;
- конкурс «Новогодняя открытка».

Традиционно воспитанники Центра приняли участие в ежегодной Всероссийской благотворительной акции «Согревая сердца», организованной Всероссийской общественной организацией «Содружество выпускников детских домов «Дети всей страны». В рамках акции ребята с воспитателями изготовили поздравительные открытки и посредством услуг «Почта России» отправили посылку в Дом-интернат милосердия в городе Воронеж.

В рамках акции «Новогодняя открытка – 2022» воспитанники Центра поздравили почетных жителей района Косино - Ухтомский города Москвы с Новогодними праздниками. Во время вручения подарков показали небольшую концертную программу.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ОТДЫХА ВОСПИТАННИКОВ

В летний период 2021 года воспитанники отдохнули в ДОЛ «Лесной» (Московская область, Пушкинский район), ДОЛ «Радуга» (Московская обл., Одинцовский район), Санаторий «Русь» ЦВТ им. М.А. Лиходея (Московская область, Рузский район), ДОЛ «Жемчужина» (Краснодарский край, г. Анапа), ДОЛ «Лесной Лорд» (Московская обл., Пушкинский район), ДОЛ «Цивилизация» (Калужская область), ООО «Санаторий Удельная» (Московская область, Раменский район).

В период зимних каникул воспитанники находились на отдыхе в Детском санатории «Солнышко» (Республика Беларусь), ООО «Санаторий Удельная» (Московская область, Раменский район).

Путевки были предоставлены Государственным автономным учреждением культуры «Московское агентство организации отдыха и туризма» (далее - Мосгортур).

На отдых воспитанники выезжали в сопровождении работников центра (воспитателей, младших воспитателей, помощников воспитателей, медицинских работников). Программы летнего отдыха разрабатывались и реализовывались сотрудниками Мосгортура.

За плодотворное сотрудничество в рамках организации отдыха и оздоровления Центр был награжден Благодарностью Мосгортура на VI конференции «Индустрия детского полезного развивающего отдыха».

6. СОДЕЙСТВИЕ В ПОЛУЧЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ

Все воспитанники Центра обучаются в образовательных организациях города Москвы.

Дети с тяжелыми множественными нарушениями развития обучаются по адаптированным основным общеобразовательным программам для детей с умственной отсталостью в ГБОУ «Школа № 1363», специальным индивидуальным программам развития в ГБОУ «Школа № 2036».

Воспитанники, не имеющие заболеваний, обучаются в ГБОУ «Школа № 2031».

Воспитанники Центра обучаются в профессиональных образовательных организациях города Москвы:

- ГБПОУ города Москвы «Технологический колледж № 34» по специальности «Специалист в области прикладной эстетики» - 1 чел;
- ГБПОУ города Москвы «Технологический колледж № 21» по специальности «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» - 1 чел.
- ГБПОУ ОК «Юго-Запад» по специальности «Швея» - 13 чел.

7. МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

В течение 2021 года на базе ГБУ ЦССВ им. Г.И.Россолимо продолжило свою работу методическое объединение педагогических работников, в состав которого вошли 39 педагогических работников.

Методическая тема 2021 года - формирование жизненных компетенций путем визуализации и отработки практических навыков и умений, используемых в повседневной жизни – подготовка детей к самостоятельному или сопровождаемому проживанию.

Приоритетными направлениями работы методического объединения также стали:

- методическое сопровождение процесса подготовки детей к жизнеустройству в семье и в обществе;
- создание условий для совершенствования профессионального мастерства педагогических работников;
- расширение социального партнёрства, развитие различных форм междисциплинарного, межведомственного взаимодействия.

Методическая работа проводилась в форме вебинаров, круглых столов, семинаров, мастер-классы, конференций, консилиумов в режиме онлайн, в том числе с родителями, опекунами, потенциальными усыновителями.

Основная цель проектной деятельности - отбор и внедрение эффективных социально-педагогических технологий, ориентированных на индивидуальное развитие воспитанников в зоне «ближайшего развития».

Темы проектной деятельности:

- группа 1а - «Труд и терпение превращаются в умение»;
- группа 1б - «Я бы в повара пошел, пусть меня научат».
- группа 1в - «Я познаю мир»;
- группа 2а - «Особые дети - особые таланты»;
- группа 2б - «Волшебный мир игры»;
- группа 2в - «Мои помощники в быту»;

группа 2д - «Маленькими шажками к сопровождаемому проживанию»;
группа 2г - «Растим своими руками»;
группа 3а - «Твой безопасный мир»;
группа 3б - «Шаг за шагом в самостоятельное будущее».

В 2021 году создано методическое объединение по альтернативной и дополнительной коммуникации ГБУ ЦССВ им. Г.И.Россолимо.

Целью методического объединения по АДК является организация профессионального общения, обмен опытом работы работников Центра по вопросам повышения профессионального уровня освоения методов альтернативной коммуникации.

За вторую половину 2021 года четверо специалистов прошли курсы повышения квалификации по программе «Базовый уровень программы «МАКАТОН», которые, в свою очередь, провели для педагогов Центра обучающие семинары по использованию в работе с детьми метода альтернативной коммуникации «Макатон».

Специалистами Центра разработана и внедряется предметная альтернативная коммуникация.

В четвертом квартале 2021 года педагогическими работниками проведены открытые занятия с целью демонстрации профессионального мастерства, поиска и внедрения новых технологий обучения воспитанников, а также обучения и методической поддержки педагогического состава Центра.

Работники прошли следующие вебинары и обучающие курсы:

- вебинар «Арт-терапия в работе с детьми с особенностями развития»;
- вебинар «Создание условий для развития самостоятельности детей и взрослых, имеющих психиатрические расстройства и нарушения развития»;
- курс «Арт-терапия в работе с детьми с особенностями развития»;
- курс «Арт-терапия в работе с детьми с особенностями развития»;
- вебинар «Как устроено обучение альтернативной и дополнительной коммуникации»;
- курс «Формирование образа себя»;
- вебинар «Развитие речи у школьников и взрослых с РАС, синдромом Дауна, тяжелыми нарушениями речи»;
- вебинар «Будущее детей с инвалидностью. Сопровождаемое проживание и сопровождаемый труд»;
- вебинар «Право на образование детей с ОВЗ, том числе с инвалидностью»;
- вебинар «Как семье особого человека могут помочь правовые ресурсы. Правовой портал «Особое детство» и правовой навигатор».
- вебинар «Семьи в кризисной ситуации» и много другое.

В Центре в 2021 году реализовывались проекты «Территория роста 12+» и «Добрый колледж», которые реализует ГБУ ЦСПР «Семь-Я». Цели проектов - типизировать маршруты жизнеустройства, сместить сроки начала подготовки (с 12 лет) и подготовить воспитанников к сопровождаемому проживанию.

На заседаниях методических объединениях рассматривались и обсуждались теоретические и практические вопросы, проводился обмен опытом по наиболее сложным вопросам воспитания детей с тяжелыми и множественными нарушениями развития. Был организован обмен практическим опытом, изучение и освоение педагогами современных технологий воспитания, форм и методов воспитательной работы.

Особое внимание уделялось вопросам здоровьесбережения воспитанников:

- соблюдение режима дня;
- выполнение санитарно-гигиенических норм;
- соблюдение социальной дистанции;
- выбор технологий для организации детского досуга в режиме изоляции групп;
- выполнение инструкций, постановлений, распоряжений Роспотребнадзора.

Большое внимание в работе методического объединения уделялось вопросам повышения профессионального мастерства и росту педагогических компетенций работников. Рассматривались вопросы обучения на курсах переподготовки, прохождения процедуры аттестации и повышения квалификационных категорий педагогов. Проводилась работа по подготовке к участию в профессиональных конкурсах.

8. СОДЕЙСТВИЕ В СЕМЕЙНОМ УСТРОЙСТВЕ

В течение года проводилась работа по консультированию граждан по вопросам семейного устройства и защиты прав детей, подготовке воспитанников к передаче на различные формы семейного воспитания.

В Центре созданы необходимые условия для общения воспитанников с родственниками, друзьями и другими социально значимыми взрослыми, что способствует их возвращению в семью. Воспитанники общаются с указанными гражданами посредством телефонных разговоров, переписки, личных встреч.

В 2021 году 17 воспитанников поддерживали связь с родственниками (бабушки, тёти, сестры, братья), 6 воспитанников временно передавались в семьи граждан Российской Федерации на выходные и каникулярные дни.

На системной основе проводилась работа с родителями и родственниками воспитанников для решения вопроса их устройства в семью.

С целью привлечения лиц, желающих усыновить (удочерить) или принять под опеку ребенка, в Центре проводились Дни открытых дверей в формате онлайн и офлайн, на которые приглашались слушатели Школы приемных родителей, специалисты органов опеки и попечительства, иные граждане.

В 2021 году 5 детей переданы на семейные формы воспитания, 4 – переданы на воспитание родителям.

9. МЕДИЦИНСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ

В 2021 году воспитанники Центра получали амбулаторные и стационарные услуги в организациях здравоохранения города Москвы и федеральных организациях здравоохранения. В 2021 году было 19 случаев госпитализации (5 случаев экстренной госпитализации, 14 – плановой). Проведено плановое оперативное лечение 11 воспитанникам. Специализированная медицинская помощь воспитанникам оказывалась в:

- ГБУЗ «ГКБ № 1 им. Н.И.Пирогова ДЗМ» – 2 воспитанника;
- ГБУЗ НПЦ ПЗДП им. Г.Е.Сухаревой – 1 воспитанник;
- ГБУЗ «ДГКБ Святого Владимира ДЗМ» - 2 воспитанника;
- ГБУЗ «НПЦ ДПН ДЗМ» -1 воспитанник;
- ГБУЗ «Морозовская ДГКБ ДЗМ» - 2 воспитанника;
- ГБУЗ «ГКБ № 29 им. Н.Э. Баумана ДЗМ» - 1 воспитанник;
- ФГУП «Клиническая больница» Управления делами Президента – 9 воспитанников.

В течение года рост хронических заболеваний отсутствовал.

В рамках диспансеризации было осмотрено 72 воспитанника, среди них 13 с ограниченными возможностями здоровья и 59 – с тяжелыми и множественными нарушениями в развитии. Дети осмотрены врачами-специалистами: неврологом, ортопедом, офтальмологом, отоларингологом, хирургом, урологом, эндокринологом, стоматологом и психиатром.

Воспитанникам Центра была оказана высокотехнологичная медицинская помощь в отделении офтальмологии в ФГБУ «Клиническая больница» Управлении делами Президента Российской Федерации (9 человек).

10. ЗАЩИТА ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ ВОСПИТАННИКОВ

В Центре на постоянной основе проводится работа по защите имущественных и неимущественных прав и законных интересов и воспитанников. На всех воспитанников Центра ведутся личные дела в соответствии с Правилами ведения личных дел несовершеннолетних подопечных, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 423 «Об отдельных вопросах осуществления опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан».

Ежеквартально проверяются поступления денежных средств (пенсии, алименты, социальные доплаты) на счета воспитанников; открываются счета в банках для обеспечения сохранности денежных средств воспитанников, их приумножения, путем перевода на вклады с более высокими процентными ставками.

За отчетный период в судебном порядке взысканы алименты с родителей 2 воспитанников, заключены 2 нотариально удостоверенных соглашения с родителями об уплате алиментов.

С целью контроля сохранности закрепленного за воспитанниками жилого помещения обновляются единые жилищные документы, из уполномоченных органов в сфере опеки и попечительства получены акты обследования закрепленной жилой площади.

На всех воспитанников подаются сведения в управляющие организации с целью перерасчета коммунальных услуг.

Информация о номерах телефонов горячей линии, уполномоченного по правам ребёнка, органах опеки и попечительства и др. размещена на информационных стендах во всех жилых корпусах.

В 2021 году на 3 воспитанников поданы документы в Городскую межведомственную комиссию по определению возможности самостоятельного проживания для предоставления жилых помещений воспитанникам. На воспитанников, достигших возраста 14 лет, поданы документы для включения в список детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подлежащих обеспечению жилыми помещениями.

11. ПОДГОТОВКА ГРАЖДАН, ВЫРАЗИВШИХ ЖЕЛАНИЕ ПРИНЯТЬ ДЕТЕЙ-СИРОТ ИЛИ ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, В СЕМЬЮ НА ВОСПИТАНИЕ

В соответствии с приказом Департамента социальной защиты населения города Москвы от 10.09.2013 № 616 «О результатах отбора уполномоченных организаций, выразивших желание осуществлять деятельность по подготовке граждан, желающих стать опекунами или попечителями несовершеннолетних граждан либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание, участвующих в осуществлении социального патроната, постинтернатного патроната, сопровождения семей, принявших детей на воспитание» ГБУ ЦСПР им. Г.И.Россолимо является уполномоченной организацией, осуществляющей подготовку граждан, выразивших желание стать опекунами или попечителями несовершеннолетних граждан либо принять детей-сирот или детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание.

Целью подготовки является оказание психолого-педагогической и правовой помощи гражданам, желающим принять ребенка на воспитание в свою семью. Подготовка осуществлялась в соответствии с утверждённой программой. Занятия проводятся по субботам в группах до 15 человек.

Во время подготовки организовываются обучающие семинары, тренинговые занятия, консультации специалистов (медицинских работников, юристов, психологов, дефектологов, специалистов органов опеки и попечительства) по вопросам развития и воспитания детей, оставшихся без попечения родителей.

В течение 2021 года в Школе приемных родителей ГБУ ЦСПР им. Г.И.Россолимо прошли обучение 75 слушателей. По результатам итоговой аттестации всем слушателям выданы свидетельства.

В 2021 году по итогам социально-психологической диагностики гражданина, прошедшего курс подготовки лиц, желающих принять в семью ребенка, оставшегося без попечения родителей, подготовлено 9 заключений.

В свои семьи приняли на воспитание детей 9 граждан, окончивших Школу приемных родителей на базе ГБУ ЦСПР им. Г.И.Россолимо.

12. СОПРОВОЖДЕНИЕ СЕМЕЙ, ПРИНЯВШИХ РЕБЕНКА (ДЕТЕЙ) НА ВОСПИТАНИЕ

В соответствии с приказом Департамента социальной защиты населения города Москвы от 10.09.2013 № 616 «О результатах отбора уполномоченных организаций, выразивших желание осуществлять деятельность по подготовке граждан, желающих стать опекунами или попечителями несовершеннолетних граждан либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание, участвующих в осуществлении социального патроната, постинтернатного патроната, сопровождения семей, принявших детей на воспитание» ГБУ ЦСПР им. Г.И.Россолимо является организацией, участвующей в сопровождении семей, принявших детей на воспитание.

Основной целью сопровождения семей является оказание профессиональной консультативной, юридической, психологической, педагогической, медицинской и социальной помощи семье, принявшей ребенка на воспитание.

На сопровождении в ГБУ ЦСПР им. Г.И.Россолимо состоит 15 семей опекунов (попечителей), приемных родителей, в которых воспитываются 26 детей.

Специалистами Центра оказывалась консультативная помощь по всем вопросам, возникающим у приемных родителей.

Специалисты Центра по запросу органов опеки и попечительства приняли участие в 35 плановых проверках семей опекунов (попечителей), приемных родителей.

Кроме того, с целью профилактики конфликтных ситуаций, дезадаптации детей в школе, осуществлялись посещения образовательных учреждений города Москвы, в которых обучаются дети.

13. ПОСТИНТЕРНАТНЫЙ ПАТРОНАТ В ОТНОШЕНИИ ЛИЦ ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ

В соответствии с приказом Департамента социальной защиты населения города Москвы от 10.09.2013 № 616 «О результатах отбора уполномоченных организаций, выразивших желание осуществлять деятельность по подготовке граждан, желающих стать опекунами или попечителями несовершеннолетних граждан либо принять детей, оставшихся без попечения родителей, в семью на воспитание, участвующих в осуществлении социального патроната, постинтернатного патроната, сопровождения семей, принявших детей на

воспитание» ГБУ ЦСПР им. Г.И.Россолимо является организацией, участвующей в осуществлении постинтернатного патроната.

Цель деятельности по постинтернатному патронату – оказание содействия лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет, в адаптации к самостоятельной жизни, успешной социализации и интеграции в общество.

На конец отчетного периода 2021 года на постинтернатном патронате находились 15 лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Выпускникам оказывалось содействие в получении образования, трудоустройстве, адаптации в обществе, организации досуга, помощь в реализации и защите их личных, жилищных, имущественных, иных прав и законных интересов, реализации социальных гарантий.

14. ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОМПЛЕКСНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Одной из важнейших задач для учреждения является обеспечение безопасных условий для проживания и воспитания детей, сохранение жизни и здоровья воспитанников и работников.

Комплексная безопасность учреждения формируется и достигается в процессе реализации следующих направлений:

14.1 Работа по антитеррористической защищенности и противодействию терроризму и экстремизму.

Основанием для выполнения мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности учреждения, противодействию терроризму и экстремизму являются Решения антитеррористической комиссии ДТСЗН г. Москвы, приказы учреждения, решения антитеррористической группы учреждения. В 2021 году в Центре разработан пакет документов по организации работы по антитеррористической защищенности учреждения:

- паспорт антитеррористической защищенности Центра;
- акт обследования и категорирования на предмет антитеррористической защищенности учреждения;
- инструкции, памятки.

14.2. Работа по обеспечению охраны Центра.

С ноября 2021 г. охрана территории и зданий осуществляется частным охранным предприятием ООО ЧОП «МЕГУР».

Имеется три круглосуточных поста охраны.

За 2021 год случаев несанкционированного проникновения на территорию учреждения, поступления угроз, обнаружения подозрительных предметов, проноса посетителями запрещенных предметов и веществ, а также несанкционированного выноса с территории имущества Центра, грубых нарушений охранниками ЧОП требований договора не имеется.

В отчетном периоде введены в эксплуатацию 100 внутренних и 30 наружных камер видеонаблюдения, проведены работы по модернизации контрольно-пропускного пункта - установлено окно с форточкой для проверки документов.

По периметру территории учреждения имеется стационарное, металлическое, частично сплошное и решетчатое ограждение;

Два шлагбаума, въездные ворота и калитка, работающие в автоматическом режиме.

Освещение территории осуществляется с осветительных мачт, газонных светильников.

На главном входе в учреждение установлен стационарный металлодетектор.

При входе в жилые корпуса, на пищеблок имеется система автоматического открывания дверей в случае срабатывания автоматической пожарной сигнализации.

Имеется система охранного видеонаблюдения.

14.3. Пожарная безопасность.

В 2021 году случаев возгораний на территории учреждения не имеется.

В целях повышения уровня безопасности в Центре и выполнения требований Правил противопожарного режима в Российской Федерации в 2021 году проведены следующие мероприятия:

1. Проведена закупка 20 штук порошковых огнетушителей, перезарядка 28 штук порошковых огнетушителей, ОП – 4; замена 35 рукавов на пожарные краны на новые.

2. 3 работника Центра прошли обучение по пожарной безопасности в объеме пожарно – технического минимума в образовательной организации.

3. Отремонтирована система дымоудаления.

4. В настоящее время проводятся работы по замене дверей, выходящих на лестничные клетки на противопожарные.

5. Устранены нарушения в электропроводке в техподполье и школьном корпусе.

6. Проведены проверки состояния и качества огнезащитной обработки деревянных и металлических конструкций.

7. Осуществляются регулярные проверки первичных средств пожаротушения, систем противопожарной защиты (АПС, СОУЭ), противопожарного состояния помещений Центра.

8. С работниками и воспитанниками Центра регулярно проводятся инструктажи по пожарной безопасности и практические тренировки.

В ноябре 2021 г. проведена плановая проверка 3 региональным отделом надзорной деятельности и профилактической работы Управления по ВАО Главного управления МЧС России по г. Москве. По результатам проверки нарушений обязательных требований пожарной безопасности не выявлено.

15. ОХРАНА ТРУДА

Обеспечение необходимых условий и охраны труда является одной из основных гарантий трудовых прав работников, важнейшим направлением деятельности ГБУ ЦСПР им. Г.И.Россолимо (далее – Центр).

В целях совершенствования организации работы по охране труда в Центре в 2021 году проведены следующие мероприятия:

1. Государственным бюджетным учреждением города Москвы «Московский городской центр условий и охраны труда» в июне текущего года проведен экспресс-анализ охраны труда в Центре, по результатам которого установлено, что работа по охране труда в учреждении организована на высоком уровне, замечания отсутствуют.

2. В плановом порядке проведена специальная оценка условий труда 1 рабочего места (медицинская сестра диетическая).

3. Организовано обучение по охране труда руководителей и специалистов Центра.

4. Заключен договор с медицинской организацией на проведение предварительных медицинских осмотров работников Центра. Все работники своевременно прошли периодический медосмотр и допущены к работе.

5. Проведена закупка специальной одежды работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением:

- 67 костюмов для защиты от общих производственных загрязнений;
- 2 халата для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий;
- 11 пар сапог резиновых с защитным подноском;
- 9 пар нарукавников из полимерных материалов;
- 36 фартуков из полимерных материалов с нагрудником;
- 332 пар различных перчаток;
- 6 комплектов очки защитные;
- 10 шт. средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее.

Общая сумма, затраченная на приобретение СИЗ для улучшения условий труда работников, составила 283136 руб. 42 коп. На приобретение СИЗ для работников Центра возмещена сумма 66187 руб. 15 коп. из Фонда социального страхования.

В Центре организовано 123 рабочих места. На сегодняшний день на 119 рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, 4 места – вновь организованы, специальная оценка запланирована на 2022 год.

По результатам СОУТ:

- 94 рабочих мест (79%) признаны допустимыми, соответствуют требованиям охраны труда;
- 25 рабочих мест (21%) имеют вредные условия труда.

За работу во вредных условиях труда работникам Центра предоставляются гарантии и компенсации.

Одним из важнейших факторов обеспечения безопасности труда для работников учреждения является обучение по вопросам охраны труда.

В 2021 году 9 работников Центра прошли обучение по охране труда в образовательной организации по программе обучения для руководителей и специалистов предприятий, 28 работников прошли обучение по оказанию

первой помощи учащимся при несчастных случаях в образовательных учреждениях (организациях).

В 2021 году несчастные случаи в Центре не зафиксированы.

В Центре ведется постоянный контроль за условиями труда работников, выявленные нарушения незамедлительно устраняются.

16. ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ

Информация об учреждении размещалась на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях в сети Интернет (www.bas.gov.ru), Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, портале «Моя новая семья» <https://usynovim Moskva.ru/our-centers/cssv-imeni-rossolimo>, в социальной сети Instagram и Facebook.

В 2021 году в социальных сетях Центра размещено 357 постов. На портале «Моя новая семья» размещено 13 статей и столько же в городских, областных и федеральных средствах массовой информации. Информация о Центре неоднократно публиковалась в крупнейших изданиях «Российская газета», «Новая газета», «Рамблер», размещалась на официальном сайте Мэра Москвы и транслировалась на первом общероссийском федеральном телеканале.

В социальных сетях освещались деятельность центра и жизнь воспитанников в рубриках: «Советы специалиста», «Письма из летнего лагеря». На протяжении трех летних месяцев ежедневно размещалась информация о событиях в летних лагерях. По итогам летней информационной кампании Центр был отмечен пресс-службой Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы (за 95 дней каникул были опубликованы 100 новостей).

Ежемесячно на сайте Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, портале и социальных сетях «Моя новая семья» размещались публикации в рубриках:

- «Герой дня (воспитанник)» с рассказом о конкретном ребенке, его характере, интересах и способностях, ссылкой на анкету в региональном банке данных о детях – сиротах и детях, оставшихся без попечения родителей;
- «Герой дня (сотрудник)» с рассказом о сотрудниках Центра, которые долгое время добросовестно работают в системе социальной защиты или достигли успехов в работе;
- «Фото дня» с публикацией фотографии ребенка (детей) с целью семейного устройства;
- «Советы специалиста» о советах специалистов Центра по различным направлениям: реабилитация, социализация, воспитание, дополнительное образование;
- «ШПР» с рассказом о работе школы приемных родителей Центра;
- «Добрые проекты» или «Спасибо» - с рассказом об оказанной помощи и поддержке волонтеров, спонсоров, партнеров.

Воспитанники Центра приняли участие в проектах «Дай знак», «Давай ДруЖИТЬ», цель которых - помочь осуществить мечту ребенка.

17. РАБОТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 30 декабря 2021 года на учёте в профсоюзной организации ГБУ ЦСПР им. Г.И.Россолимо состоит 110 членов профсоюза - это 72 % от общего количества работников.

В 2021 году в первичную профсоюзную организацию ГБУ ЦСПР им. Г.И.Россолимо вступило 50 новых членов профсоюза (на 25 человек больше в сравнении с аналогичным периодом прошлого года).

В 2021 году проведено 16 заседаний профкома и 1 профсоюзное собрание.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы соблюдения администрацией учреждения трудового законодательства, охраны труда, премирования членов профсоюзной, оказания материальной помощи.

Первичная профсоюзная организация ГБУ ЦСПР им. Г.И.Россолимо является структурным звеном организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. В своей деятельности мы руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза оформлен информационный стенд профсоюза, стенды по Охране труда.

Все новое в профсоюзе, нормативные законодательные акты, полезная информация и т.п. доводятся до сведения членов профсоюза через информационный чат в WhatsApp, постоянно пополняющийся новой информацией стенд «Профсоюзная жизнь».

Свою работу профсоюз строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Центра, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников Центра (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Профсоюзный комитет в отчетный период осуществлял контроль за:

- выполнением мероприятий, включенных в Соглашение по охране труда;
- прохождением работниками медицинского осмотра;
- выполнением коллективного договора.

Сегодня все работники Центра, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с

коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Важным направлением в деятельности профкома является обеспечение безопасных условий труда.

Со стороны профсоюза осуществляется постоянный контроль за:

- выполнением мероприятий раздела «Охрана труда» коллективного договора;
- выполнением Соглашения по охране труда;
- соблюдением установленного порядка проведения специальной оценки условий труда;
- обеспечением работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- проведением обучения по охране труда работников Центра;
- своевременным проведением медицинских осмотров работников Центра.

Администрацией выполняются мероприятия, включенные в Перечень мероприятий заключенного Соглашения по охране труда: проводится техническое обслуживание оборудования, очистка вентиляции, подготовка к осенне-зимнему периоду, приобретается спецодежда, средства индивидуальной защиты, моющие средства и т.д.

Одним из приоритетных направлений в работе профсоюзной организации является забота о здоровье и отдыхе трудящихся и их детей. В целях укрепления здоровья проводились работа по организации отдыха членов профсоюза и членов их семей.