

Представитель Работников:

Председатель Первичной
профсоюзной организации
Государственного бюджетного
учреждения города Москвы «Мой
семейный центр «Молодая гвардия»
Департамента труда и социальной
защиты населения города Москвы



О.М. Дроздова
2026 года

М.П.

Представитель Работодателя:

Директор
Государственного бюджетного
учреждения города Москвы «Мой
семейный центр «Молодая гвардия»
Департамента труда и социальной
защиты населения города Москвы



М.С. Ярошук
2026 года

М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Государственное бюджетное учреждение города Москвы
«Мой семейный центр «Молодая гвардия»
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы



Работодатель в лице директора Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Мой семейный центр «Молодая гвардия» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы Ярошука Максима Сергеевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Государственного бюджетного учреждения «Мой семейный центр «Молодая гвардия» Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы, в лице председателя Профкома Дроздовой Ольги Михайловны (далее – Профком), действующей на основании Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение № 3 на срок действия коллективного договора с 23.06.2023 года по 22.06.2026 года о нижеследующем:

1. Пролонгировать коллективный договор № 309 от 26.06.2023 года (с изменениями и дополнениями по дополнительным соглашениям от 22.08.2023 года № 949 и от 07.02.2025 года № 178) на срок с 23.06.2026 года по 22.06.2029 года.

2. Коллективный договор ГБУ «Мой семейный центр «Молодая гвардия», в соответствии со ст. 128 ТК РФ, дополнить пунктом 5.1.12 «Работники могут быть предоставлены дополнительные дни отпуска без сохранения заработной платы в соответствии со ст. 128 ТК РФ».

3. Пункт 6.2.13. ПРАВИЛ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ГБУ «Мой семейный центр «Молодая гвардия», в соответствии с введенными Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ ч. 5 и ч. 6 в ст. 153 Трудового кодекса РФ, дополнить абзацем со следующей формулировкой – «День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.»

4. Пункт 6.3.22 ПРАВИЛ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ГБУ «Мой семейный центр «Молодая гвардия» изложить в следующей редакции «6.3.22. Работодатель по личному заявлению работника предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 (три) календарных дня за отработанный год без листков нетрудоспособности. Рабочий год начинается с момента приема работника в организацию. Дополнительный оплачиваемый отпуск присоединяется к основному отпуску. Перенос дополнительного оплачиваемого отпуска на следующий год не допускается.

5. Настоящее соглашение вступает в юридическую силу с момента подписания сторонами.

6. Настоящее соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью

и подписью « 3 » лист а

(прописью)

Директор ГБУ Мой семейный центр

«Молодая гвардия»

/М.С.Ярошук

